**MẪU QUY TRÌNH CHẤM DỨT HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG DO THAY ĐỔI CƠ CẤU, CÔNG NGHỆ HOẶC VÌ LÝ DO KINH** **TẾ**

**MẪU QUYẾT ĐỊNH CỦA BAN GIÁM ĐỐC VỀ VIỆC THAY ĐỔI CƠ CẤU, CÔNG NGHỆ HOẶC LÝ DO KINH TẾ**

Tại …..……, [ngày] [tháng] [năm]

**QUYẾT ĐỊNH CỦA BAN GIÁM ĐỐC**

**[TÊN CÔNG TY]**

**V/v: [Thay đổi cơ cấu] [Thay đổi công nghệ] [Lý do kinh tế]**

**BAN GIÁM ĐỐC**

**[TÊN CÔNG TY]**

Căn cứ:

1. Điều lệ của [vui lòng điền tên Chủ đầu tư của Công ty đã được thông qua [ngày] [tháng] [năm]; và
2. Giấy chứng nhận thành lập số [vui lòng điền số Giấy chứng nhận thành lập của Công ty mẹ của Công ty] do………….. cấp ngày ].

**QUYẾT ĐỊNH**

**Điều 1:** Phê chuẩn việc [Thay đổi cơ cấu] [Thay đổi công nghệ [Lý

do kinh tế] của [Tên Công ty] **(“Công ty”)**.

Những người lao động bị ảnh hưởng bởi việc [Thay đổi cơ cấu] [Thay đổi công nghệ] [Lý do kinh tế) gồm:

* [Ông]/[Bà] …………………………………………………….. – [Vị trí công việc];
* [Ông]/[Bà] …………………………………………………….. – [Vị trí công việc];
* [Ông]/[Bà] …………………………………………………..– [Vị trí công việc]; và
* [Ông]/[Bà] ……………………………………………………… - [Vị trí công việc].

**Điều 2**: Giao cho [Ông]/[Bà]………………., là [Tổng] Giám đốc Công ty thực hiện các thủ tục pháp lý cần thiết theo quy định của pháp luật Việt Nam (nếu có) để Công ty hoàn toàn tuân thủ pháp luật Việt Nam.

Trong trường hợp phải cho người lao động đang làm việc cho Công ty vì việc thay đổi cơ cấu [thay đổi công nghệ] [lý do kinh tế] mà phải nghỉ việc, Công ty có trách nhiệm thanh toán cho những Người lao động bị mất việc tất cả các quyền lợi theo quy định của pháp luật Việt Nam và các chính sách của Công ty (nếu các chính sách của Công ty có ưu đãi hơn pháp luật Việt Nam).

**Điều 3:** Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký. Quyết định này được lập thành 03 (ba) bản gốc, trong đó 01 (một) bản gốc lưu tại trụ sở của Công ty và 02 (hai) bản gốc nộp cho cơ quan Nhà nước có thẩm quyền của Việt Nam (nếu có yêu cầu).

**Thay mặt và đại diện**

Ban Giám đốc của Công ty [Chủ Đầu tư của Công ty

[Họ và tên]

[Chức vụ]